

Ihre Praxis als Top-Arbeitgeber

So schaffen Sie eine positive und attraktive Arbeitsumgebung



In unserer Titelgeschichte der D&W September haben Sie erfahren, wie wichtig es ist, sich rechtzeitig als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren. Denn heute bewerben sich Arbeitgeber um Kandidaten und Talente - und nicht mehr umgekehrt, wie das lange Zeit normal war. Im Bereich der Mitarbeitergewinnung und -bindung gibt es zahlreiche Maßnahmen, die Sie nutzen können, um Ihre Praxis als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

Eine starke Arbeitgebermarke ist unerlässlich, um nicht nur neue, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen, sondern auch die bestehenden Mitarbeitenden langfristig an Ihre Praxis zu binden. Durch gezielte Maßnahmen können Sie das Image Ihrer Praxis verbessern und eine positive Arbeitsumgebung schaffen, die Talente anzieht und hält.

Nachfolgend finden Sie eine Liste möglicher Maßnahmen, aus der Sie diejenigen auswählen können, die am besten zu Ihnen und Ihrer Praxis passen. Diese Maßnahmen reichen von der Förderung einer respektvollen und wertschätzenden Unternehmenskultur über attraktive Zusatzleistungen bis hin zu gezielten Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Jede Maßnahme trägt dazu bei, Ihre Praxis als attraktiven und modernen Arbeitsplatz zu präsentieren.

Bitte bedenken Sie, dass Ihre derzeitigen TOP-Fachkräfte Ihre besten Botschafter für weitere TOP-Kräfte sind. Ihre Zufriedenheit und positive Einstellung können potenzielle neue Mitarbeiter stark beeinflussen und zur Gewinnung weiterer qualifizierter Fachkräfte beitragen. Nutzen Sie diese wertvolle Ressource, indem Sie ein Umfeld schaffen, in dem Ihre Mitarbeitenden gerne arbeiten und sich voll entfalten können. So sichern Sie nicht nur den aktuellen Erfolg Ihrer Praxis, sondern auch deren langfristige Zukunft.

➡ Für den Menschen

- Ein respektvoller und achtsamer Führungsstil ist grundlegend für eine positive Arbeitsatmosphäre.
- Förderung von Mitarbeiterinitiativen und das Belohnen privater Ehrenämter stärken das Engagement und die Zufriedenheit.
- Sachzuwendungen an Ehrentagen wie Geburtstag oder Jubiläum zeigen Wertschätzung.
- Definieren und leben Sie Ihre Praxiswerte, um eine klare Orientierung und Identifikation zu schaffen.
- Teamevents und Teambuilding-Maßnahmen bieten sozialen Rückhalt und Sicherheit.
- Ein Mentoring-Programm für neue Mitarbeitende erleichtert die Einarbeitung und Integration.
- Interne oder externe Mediations-Sprechstunden helfen Konflikte zu lösen und ein harmonisches Arbeitsklima zu fördern.
- Unterstützungsangebote, beispielsweise bei der Wohnungssuche, können entscheidend sein.

➡ Für den Arbeitsplatz

- Ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld ist essenziell für das Wohlbefinden der Mitarbeiter.
- Zusätzliche Urlaubstage für besondere Anlässe wie Karneval oder lokale Festivitäten erhöhen die Zufriedenheit.
- Durch die Förderung der Einhaltung regulärer Arbeitszeiten wird aktiv darauf geachtet, dass es im Regelfall nicht zu Überstunden kommt. Dies unterstützt die Work-Life-Balance der Mitarbeiter.
- Etablieren Sie eine 4-Tage-Woche auf freiwilliger Basis, um die Flexibilität zu erhöhen.
- Förderung von Aus- und Weiterbildungen, sowohl finanziell als auch zeitlich, die Ihrer Praxis zugutekommen.

➡ Für den Geldbeutel

- Festlegung von Zeiträumen und messbaren Bedingungen für mögliche Karrieresprünge schafft Klarheit und Motivation.
- Mitarbeiterrabatte für die Dienstleistungen in der Praxis (Prophylaxe, Zahnersatz, Füllungen) erhöhen die Attraktivität.

- Bonusangebote für nachprüfbare, erfolgs- und ergebnisabhängige Aufgaben sind ein zusätzlicher Anreiz.
- Ein 13. Monatsgehalt, Weihnachts- und/oder Urlaubsgeld bieten finanzielle Sicherheit.
- Unterstützung bei der betrieblichen Altersvorsorge zeigt langfristiges Interesse an den Mitarbeitern.
- Zuschüsse für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel und das Angebot eines Praxis-E-Bikes, das auch privat genutzt werden kann, fördern nachhaltige Mobilität.
- Steuerfreie Sachbezüge wie Fitness- oder Tankgutscheine sind beliebte Zusatzleistungen.

➡ Für die Work-Life-Balance

- Optimierung von Jobsharing-Modellen und – wo möglich – Home-Office-Arbeit bieten Flexibilität.
- Kooperationen mit anderen Praxen zur Einrichtung von gemeinsamen Kinderbetreuungsmöglichkeiten erleichtern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Zahlung von steuerfreien Kindergarten-, Kinderkrippen- oder sonstigen Unterbringungszuschüssen unterstützt Eltern in ihrem Alltag.



Sabine Kittel

Foto: Privat

Führungskräfte-Trainerin, Systemischer Coach und Beraterin, Dentalhygienikerin. Als Inhaberin der Akademie für Prophylaxe & Management bietet Sabine Kittel ein ganzheitlich ausgerichtetes systemisches Coaching-Programm an mit fundierter Beratung, individuellem Coaching und fachspezifischen Prophylaxe-Trainings.

Durch die Implementierung dieser vielfältigen Maßnahmen können Sie eine positive und attraktive Arbeitsumgebung schaffen, die sowohl die Zufriedenheit und Loyalität Ihrer aktuellen Mitarbeiter stärkt als auch neue, hochqualifizierte Fachkräfte anzieht. Vertrauen Sie darauf, dass Ihre engagierten und geschätzten Mitarbeiter die besten Botschafter für Ihre Praxis sind, und gestalten Sie gemeinsam eine erfolgreiche und zukunftssichere Zukunft.

Sabine Kittel

*www.akademie-prophylaxe-management.de
info@akademie-prophylaxe-management.de*

FÜR DIE GESUNDHEIT

- Regelmäßige Buchung von Physiotherapeuten für Behandlungen in der Praxis fördert das körperliche Wohlbefinden.
- Zuschüsse zu Gesundheitskursen oder Fitnessstudios sowie die Bereitstellung von gesundem Essen und Getränken unterstützen einen gesunden Lebensstil.
- Der Abschluss einer Gesundheitsversicherung mit Anspruch auf bis zu 900 Euro Gesundheitsleistungen pro Jahr bietet zusätzlichen Schutz.
- Das Auffangen von krankheitsbedingten Gehaltseinbußen gibt finanzielle Sicherheit.

