

Führen in der Zahnarztpraxis (IHK)

Machen auch Sie die Erfahrung in Ihrem Praxisalltag,

- dass Ihre eigentliche Kernaufgabe - für Ihre Patienten da zu sein - in den Hintergrund tritt?
- dass die sich ständig ändernden Rahmenbedingung an Ihren Kräften zehren?
- dass Sie den Menschen in Ihrer Praxis und deren individuellen Bedürfnissen und Erwartungen an SIE als Führungskraft nur schwer gerecht werden können?
- dass Mitarbeiterführung nur mit enormem Energie- und Zeitaufwand zu leisten ist?
- dass es immer wieder zu überraschenden Kündigungen kommt?
- dass es schwer ist die Mitarbeiterinnen konstant für die Praxisziele zu begeistern?

**Werden Sie noch erfolgreicher.
Holen Sie sich jetzt Ihren Impuls.**



Wie würde es sich für Sie anfühlen, wenn Sie künftig selbstverständlicher und leichter Ihr Team zu überdurchschnittlichen Leistungen und selbständigem Handeln inspirieren könnten?

Wer in den Strukturen von morgen erfolgreich sein will, braucht heute außergewöhnliche Orientierungs- und Führungsinstrumente. Sie und Ihre Mitarbeiter in leitender Position haben die Chance, sich dafür fit zu machen. Holen Sie sich das Werkzeug im Seminar „Führen in der Zahnarztpraxis“.

Dieses Seminar fordert Sie als Chef und Mitarbeiter in leitender Position zur Arbeit an sich selbst heraus, zur Erarbeitung einer Kompetenz, die bereits jetzt schon ähnlich wichtig ist, wie Fachwissen.

Die Führungs- und Managementkompetenz wird als DER Wettbewerbsfaktor bei der Findung und vor allem Bindung von Fachkräften gesehen. Potenzielle neue Mitarbeiter und Patienten informieren sich heute zuallererst auf den Bewertungsportalen über eine Praxis!

Bei diesem Seminar steht nicht die kurzfristige Begeisterung der Teilnehmer im Vordergrund, sondern ein Denk- und Entwicklungsprozess, durch den Sie sich in ihrer Rolle als Führungskraft weiterentwickeln und Ihre Persönlichkeit stärken.

Konzept

An drei Seminarblöcken, verteilt über drei Monate, erarbeiten Sie sich eine Vielzahl neuer Erkenntnisse, Ideen und Erfahrungen. Praktische Übungen, Gruppenarbeiten und Erfahrungsaustausch ermöglichen ein aktives Lernen und Ausprobieren im geschützten Raum.

Dieses Seminar basiert auf anerkannten wissenschaftlichen Erkenntnissen und achtet streng darauf, dass die Individualität jeder einzelnen Person bewahrt bleibt.

Unabhängig davon, wie viele Jahre Berufserfahrung Sie mitbringen, Sie werden Ihre ganz eigenen neuen Wege finden und erfahren, wie erhebend es ist Grenzen im Kopf zu überwinden und über sich selbst hinaus zu wachsen.

Unser Antrieb ist es Menschen zu fordern und damit zu fördern.

Die zwei zeitlichen Zwischenräume von jeweils 4 Wochen werden ebenfalls aktiv genutzt:

- Lektüre der Seminarunterlagen
- Selbstreflexion mit Hilfe konkreter Fragestellungen
- Praxisübungen anhand klar definierter Aufgaben nach dem Umsetzungsprinzip: „Es genügt nicht zu wissen, man muss es tun!“
- Individuelle Vorbereitung auf den folgenden Seminartag

Seminarinhalte

1. Modul: Selbstmotivation bewirken können

- Grundlagen der Kommunikation
- Die eigene Wirkung kennen und im positiven Sinn verstärken.
- Ziele definieren - Planung und Selbstorganisation.
- Erste Führungsleitsätze - Selbstvertrauen und Selbstsicherheit als Grundpfeiler erfolgreicher Führung.
- Einreihung von Mitarbeitenden - Engagement und Kompetenz messen.
- Leitplanken setzen - Rahmen festlegen.
- Aufgaben ergebnisorientiert stellen.
- Selbstmotivation im Hinblick auf besondere Herausforderungen.

2. Modul: Selbstidentifikation ermöglichen können

- Interne Kommunikation etablieren – das magische Dreieck.
- Zielorientierte Gesprächsführung und Verhandlungsgeschick:
 - Feedback/ Feedforward
 - Lob, Anerkennung und Tadel
 - Ziel-/Kontrollgespräche
 - Bewerbungsgespräche - auf Augenhöhe.

- Vertrauen und Kontrolle – kein Widerspruch.
- Selbst- und Fremdrelexion im beruflichen Umfeld.
- Veränderungen nicht als Bedrohung, sondern als Chance wahrnehmen.

3. Modul: Selbstlernendes System etablieren

- Zeit-/Selbstmanagement – Zeitdiebe, Zeitfallen erkennen und auf Distanz halten.
- Prozesse und Zuständigkeiten einfach und schnell erstellen.
- Planung und Selbstorganisation - Lernen, bewusst zu agieren, und weniger zu reagieren.
- Praxiserprobten Führungsprinzipien - Mut zum Delegieren.
- Verhalten in Konfliktsituationen.
- Motivation fördern, Demotivation vermeiden.
- Erfolgreiches On- und Offboarding.
- Image der Praxis stärken – Stellenbeschreibungen, Netzwerken.

Seminarziele

- Die eigenen Potenziale erkennen und die Arbeit an sich selbst als lebenslangen Prozess verstehen lernen.
- Starke Wirkung in der Führung.
- Etablierung einer internen Kommunikation, dessen Ziel ein Arbeitsklima ist, in welchem sich alle mit Begeisterung und Leidenschaft für die Praxisziele einsetzen, weil es Spaß macht und die Mühe wert ist.
- Mitarbeitende beginnen unternehmerisch zu denken und zu handeln, entwickeln Eigeninitiative und bringen ihr Potenzial in die Lösung ihrer Aufgaben ein.
- Aus Problemdenkern werden Chancendenker: Frühzeitige Erkennung, sowie effiziente und unkomplizierte Lösungen der Herausforderungen.
- Patienten und Mitarbeiterinnen fühlen sich medizinisch und persönlich angesprochen. Das sichert den langfristigen Praxiserfolg durch Weiterempfehlung.

Zielgruppe

Praxisinhaber, leitende Zahnärzte, Praxismanager, Teamleiter, kaufmännische Leiter, Nachwuchs-Führungskräfte, Lebens-/Ehepartner*